

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ</b> <b>TOPLANTI TUTANAĞI</b>	Doküman No	FR-001
		İlk yayın tarihi	31.01.2023
		Rev. No / Tarih	1/31.01.2023
		Sayfa sayısı	1/2

<b>Toplantı Adı</b>	Kalite Toplumsal Katkı Çalışma Grubu 1. Toplantı		<b>Toplantı No (YIL- SAYI)</b>	<b>2024/9</b>
<b>Toplantı Konusu</b>	Toplumsal Katkı Çalışma Grubu tanışma ve görev dağılımları		<b>Toplantıyı Düzenleyen Birim</b>	Kalite Koordinatörlüğü Toplumsal Katkı Çalışma Grubu
<b>Toplantı Yeri</b>	<b>Öğrenci Yaşam Merkezi Toplantı Odası</b>		<b>Tarih / Saat</b>	<b>08 Şubat 2024/13.30</b>
<b>TOPLANTI GÜNDEMİ</b>	1	Tanışma		
	2	Kurum İçi Değerlendirme Raporu (KIDR)-Toplumsal katkı alt başlığının incelenmesi,		
	3	Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planı Toplumsal Katkı politikası, hedef göstergelerin incelenmesi		
	4	Üniversitemiz 2022 Kurum İçi Değerlendirme Raporu ve 2022 Kurum İçi Değerlendirme Geri Bildirim Raporunun incelenmesi,		
	5	Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Katkı yönetmelik, yönergeler, uygulama ve süreçlerin incelenmesi ve çalışma grupları ile paylaşılarak bir sonraki toplantıya eksiklerin tespitine için önerilerin sunulması,		
	6	Toplumsal katkı çalışma grubu süreç ve uygulamaların tanımlanması,		
	7	2023 yılı Kurum İçi Değerlendirme Raporu alt başlıklarının çalışma gruplarına dağıtılarak bir sonraki toplantı için gerekli hazırlıkların yapılması ve önerilerin sunulması		
	8	Soru-Cevap, Görüş ve önerilerin Alınması		
	9			
	10			
	11			
<b>GÜNDEM DIŞI TALEPLER *</b>	1			
	2			
	3			

**\* Tüm kurul üyeleri sorumluluk alanlarında gerekli gördükleri konuları kurulda görüşülmek üzere, gündem dışı olarak teklif edebileceklerdir.**

	<b>BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ</b> <b>KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ</b> <b>TOPLANTI TUTANAĞI</b>	Doküman No	FR-001
		İlk yayın tarihi	31.01.2023
		Rev. No / Tarih	1/31.01.2023
		Sayfa sayısı	2/2

<b>2024/9 ALINAN KARARLAR</b>	
<b>No</b>	<b>Karar Açıklaması</b>
<b>1</b>	Üniversitemiz 2022 yılı Kurum İçi Değerlendirme Raporu (KIDR) ve YÖKAK Kurum İçi Değerlendirme Geri Bildirim Raporu-Toplumsal katkı alt başlığı incelendi (EK-2). 2023 yılı KIDR hazırlama faaliyetleri kapsamında 20 Şubat saat 10.00'da toplumsal katkı alt başlığı bilgilendirme toplantısı planlandığı çalışma grubu üyelerine bildirildi.
<b>2</b>	Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planı Toplumsal Katkı politikası ve hedef göstergeler hakkında Toplumsal Katkı Çalışma Alt Grubu üyelerine bilgilendirme yapıldı. Stratejik Planın gözden geçirilerek, hedef göstergelere yönelik gerçekleştirilecek faaliyetlerle ilgili bir sonraki toplantıda görüş ve önerilerin alınması talep edildi.
<b>3</b>	Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Katkı yönetmelik, yönergeler, uygulama ve süreçlerle ilgili genel bilgilendirme yapıldı (EK-2) ve çalışma grupları ile paylaşarak bir sonraki toplantıya eksiklerin tespitine için önerilerin sunulması talep edildi.
<b>4</b>	Toplumsal katkı çalışma alt başlıklarına ait görev dağılımları çalışma grubu üyelerinin görüşüne sunulmuş ve EK-1'deki gibi düzenlendi.
<b>5</b>	2023 yılı KIDR toplumsal katkı alt başlıklarının çalışma grubu üyeleri ile paylaşarak bir sonraki toplantı için gerekli hazırlıkların yapılması ve önerilerin sunulması talep edildi.
<b>6</b>	
<b>7</b>	
<b>8</b>	
<b>9</b>	
<b>10</b>	
<b>11</b>	
<b>12</b>	

**EK-1**

## **D. TOPLUMSAL KATKI**

### **D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**

#### **D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi**

1. Doç. Dr. Fatih ALTUN
2. Doç. Dr. Nida ABDİOĞLU
3. Dr. Öğr. Üyesi Ayşe ÇİÇEK KORKMAZ
4. Dr. Öğr. Üyesi Büşra SÜNGÜ
5. Öğr. Gör. Dr. Semih SARIİPEK
6. Öğr. Gör. Ayşegül DEMİR SARIİPEK
7. Dr. Öğr. Üyesi Aysel KURNAZ
8. Arş. Gör. Azimenur AYZ
9. Öğrenci Temsilcisi Büşra BAL

#### **D.1.2. Toplumsal Katkı Kaynakları**

1. Dr. Öğr. Üyesi Ferhat YALGIN
2. Öğr. Gör. Coşkun KALP
3. SKS Şube Müdürü Emmar SİFİL

### **D.2. Toplumsal Katkı Performansı**

#### **D. 2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi**

1. Dr. Öğr. Üyesi Bilal EZİLMEZ
2. Dr. Öğr. Üyesi Alpay DORUK
3. Dr. Öğr. Üyesi Hacı Ömer YILMAZ
4. Dr. Öğr. Üyesi Canan DEMİR
5. Dr. Öğr. Üyesi Oğuzhan DER



# KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ TOPLUMSAL KATKI ÇALIŞMA ALT GRUBU TOPLANTISI

08 Şubat 2024

## GÜNDEM




1	Tanışma
2	Kurum İçi Değerlendirme Raporu (KIDR)-Toplumsal katkı alt başlığının incelenmesi,
3	Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planı Toplumsal Katkı politikası, hedef göstergelerin incelenmesi
4	Üniversitemiz 2022 Kurum İçi Değerlendirme Raporu ve 2022 Kurum İçi Değerlendirme Geri Bildirim Raporunun incelenmesi,
5	Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Katkı yönetmelik, yönergeler, uygulama ve süreçlerin incelenmesi ve çalışma grupları ile paylaşılarak bir sonraki toplantıya eksiklerin tespitine için önerilerin sunulması,
6	Toplumsal katkı çalışma grubu süreç ve uygulamaların tanımlanması,
7	2023 yılı Kurum İçi Değerlendirme Raporu alt başlıklarının çalışma gruplarına dağıtılarak bir sonraki toplantı için gerekli hazırlıkların yapılması ve önerilerin sunulması
8	Soru-Cevap, Görüş ve önerilerin Alınması





## TOPLUMSAL KATKI ÇALIŞMA GRUBU


BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ  
KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ


HAKKIMIZDA - KALİTE EKİPLERİ - MEMNUNİYET YÖNETİMİ - RAPORLAR - DOKÜMANLAR - ÖĞRENCİ TOPLULUĞU


  
Kalite Koordinatörü EBRU KAYA MUTLU

  
Koordinatör Yardımcısı YAVUZ TANSOY YILDIRIM

  
Koordinatör Yardımcısı SELVA STAUB

  
Koordinatör Yardımcısı FAHRETTİN BURAK DEMİR

  
Koordinatör Yardımcısı ARZU BULUT

  
Koordinatör Yardımcısı İSMAİL ARI



## KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ ÇALIŞMA GRUPLARI

- Akreditasyon Alt Çalışma Grubu Üyeleri
- Ar-Ge Alt Çalışma Grubu Üyeleri
- Dokümantasyon ve Belge Yönetimi Alt Çalışma Grubu Üyeleri
- Eğitim ve Öğretim Alt Çalışma Grubu Üyeleri
- Paydaş İlişkileri Ölçme Alt Çalışma Grubu Üyeleri
- **Toplumsal Katkı Çalışma Grubu Üyeleri**
- Yönetim Sistemi Çalışma Grubu Üyeleri



## TOPLUMSAL KATKI ÇALIŞMA GRUBU

Dr. Öğr. Üyesi Arzu BULUT (SBF) Başkan  
 Doç. Dr. Fatih ALTUN (SBF) Üye  
 Doç. Dr. Nida ABDİOĞLU (İİBF) Üye  
 Dr. Öğr. Üyesi Büşra SÜNGÜ (SPBF) Üye  
 Dr. Öğr. Üyesi Ayşe ÇİÇEK KORKMAZ (SBF) Üye  
 Dr. Öğr. Üyesi Aysel KURNAZ (İletişim Fak) Üye  
 Dr. Öğr. Üyesi Alpay DORUK (MDBF) Üye  
 Dr. Öğr. Üyesi Oğuzhan DER (Denizcilik Fak.)  
 Dr. Öğr. Üyesi Bilal EZİLMEZ (Bandırma MYO) Üye

Dr. Öğr. Üyesi Canan DEMİR (SBF) Üye  
 Dr. Öğr. Üyesi Ferhat YALGIN (Denizcilik Fak.) Üye  
 Dr. Öğr. Üyesi Hacı Ömer YILMAZ (SBF) Üye  
 Öğr. Gör. Semih SARIİPEK (Erdek MYO) Üye  
 Öğr. Gör. Ayşegül DEMİR SARIİPEK (Sağlık MYO) Üye  
 Öğr. Gör. Coşkun KALP (Manyas MYO) Üye  
 Arş. Gör. Azimnur AYAZ (ÖSUBF) Üye  
 Emmar SİFİL (SKS) Üye  
 Büşra BAL (Öğrenci temsilcisi)



## BİRİM KALİTE KOMİSYONLARI

OBS
BANÜ PORTAL
EBYS
EYS (LMS)
E-POSTA

ARA
Türkçe

**BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ**  
 KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

HAKKIMIZDA
KALİTE EKİPLERİ
MEMNUNİYET YÖNETİMİ
RAPORLAR
DOKÜMANLAR
ÖĞRENCİ TOPLULUĞU

ANA SAYFA / Birim Kalite Komisyonları

Gösterim: 8541
25 Ocak 2024
PAYLAŞ

### Birim Kalite Komisyonları

**Dosyalar**

- Enstitü Birim Kalite Komisyonları 2024
- Uygulama ve Araştırma Merkezi Birim Kalite Komisyonları 2024
- MYO Birim Kalite Komisyonları 2024
- Uygulama ve Araştırma Merkezi Birim Kalite Komisyonları 2024
- İdari Birimler Birim Kalite Komisyonları 2024
- Fakülte Birim Kalite Komisyonları 2024



# GEÇMİŞ YILLARA AİT KİDR

OBS BANÜ PORTAL EBYS EYS (LMS) E-POSTA

BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ  
KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

ARA ARA Türkçe

HAKKIMIZDA KALİTE EKİPLERİ MEMNUNİYET YÖNETİMİ RAPORLAR DOKÜMANLAR ÖĞRENCİ TOPLULUĞU

ANA SAYFA / Kurum İç Değerlendirme Raporları

Gösterim: 546 17 Ağustos 2023 PAYLAŞ

## Kurum İç Değerlendirme Raporları

**Dosyalar**

- KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU - 2016
- KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU - 2017
- KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU - 2018
- KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU - 2019
- KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU - 2020
- UZAKTAN EĞİTİM KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU - 2020
- KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU - 2021
- KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU - 2022

<https://kalite.bandirma.edu.tr/tr/kalite/Sayfa/Goster/Kurum-Ic-Değerlendirme-Raporlari-16090>



# BANÜ STRATEJİK PLAN 2021-2025

OBS BANÜ PORTAL EBYS EYS (LMS) E-POSTA

BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ  
KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

ARA ARA Türkçe

HAKKIMIZDA KALİTE EKİPLERİ MEMNUNİYET YÖNETİMİ RAPORLAR DOKÜMANLAR ÖĞRENCİ TOPLULUĞU

ANA SAYFA / Stratejik Plan

Gösterim: 723 24 Ocak 2022 PAYLAŞ

## Stratejik Plan

2021 -2025 Stratejik Plan Raporu aşağıda dosyalar başlığı altında paylaşılmıştır.

**Dosyalar**

- 2021-2025 Stratejik Plan

<https://kalite.bandirma.edu.tr/tr/kalite/Sayfa/Goster/Stratejik-Plan-15043>



## BANÜ STRATEJİK PLAN 2021-2025 TOPLUMSAL KATKI

Temel Akademik Faaliyetler	Güçlü Yönler	Zayıf Yönler/ Sorun Alanları	Ne Yapılmalı?
Toplumsal Katkı	<p>Üniversite faaliyetlerinin şehir hayatının sosyal, ekonomik, kültürel, sektörel zenginliğine katkıda bulunması.</p> <p>Hazırlanan projeler ile bölgesel ve yerel gelişime katkı sağlama potansiyelinin yüksekliği.</p> <p>Medya ile sürdürülen iyi ilişkiler.</p>	<p>Toplumun dezavantajlı gruplarına yönelik danışmanlık hizmetlerinin yetersizliği.</p> <p>Paydaşların yeterince üniversite danışma kurullarında yer almaması.</p> <p>Mesleki kuruluşlarla yapılan ortak projelerde yetersizlik.</p> <p>Yerel kuruluşlar ile işbirliklerinin yetersizliği.</p>	<p>Üniversitede yapılan proje çıktlarıyla ve sonuçlarıyla toplumsal sorunlara çözüm arayan projelerle ilgili önceliklerin oluşturulması.</p> <p>Danışma kurullarının oluşturulması ve aktif olarak faaliyete geçmesi</p> <p>Meslek kuruluşlarıyla var olan ilişkilerin geliştirilmesi.</p> <p>Yerel örgütler ile protokol ve görüşmeler ile işbirliğinin artırılması</p>

## BANÜ STRATEJİK PLAN 2021-2025 TOPLUMSAL KATKI POLİTİKASI



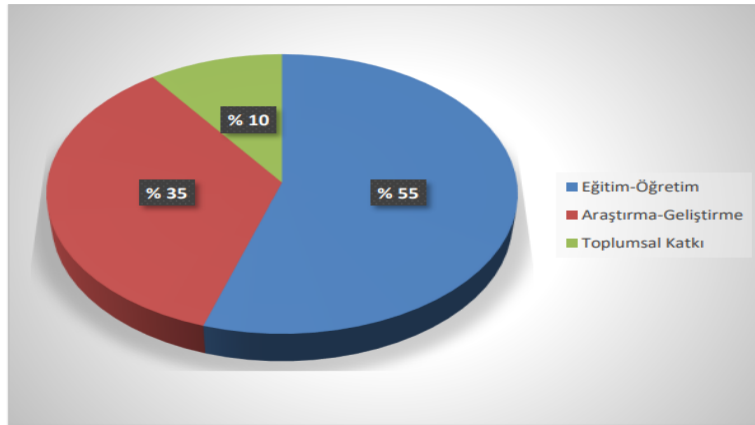
Toplumsal Katkı Politikası içinde bulunduğu toplumla karşılıklı etkileşiminde hem dönüşen hem de dönüştüren rolünün bilincinde olan, tüm faaliyetleri ile toplum hizmetini kilit bir değer, hedef ve amaç olarak benimseyen, topluma hizmet vermek amacıyla, çözüm odaklı ve katma değeri yüksek uygulamaları hayata geçirmeyi amaçlayan bir üniversite olmaktır.





## BANÜ STRATEJİK PLAN 2021-2025 TOPLUMSAL KATKI

Şekil 2: Konum Değer Tercihi Dağılımı (%)



## BANÜ STRATEJİK PLAN 2021-2025 TOPLUMSAL KATKI

Amaç (A3)	Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.								
Hedef (H3.2)	Kurumun kalite güvence sistemini güçlendirmek.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	1. Yıl (2021)	2. Yıl (2022)	3. Yıl (2023)	4. Yıl (2024)	5. Yıl (2025)	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.3.2.1. KİDR'da belirtilen kalite güvence sistemi alanına ilişkin olgunluk düzeyi puanlarını artırmak (Toplam 200 Puan) *	20	78	86	95	105	116	128	6 ayda bir	Yılda bir
PG.3.2.2. KİDR'da belirtilen eğitim öğretim alanına ilişkin olgunluk düzeyi puanlarını artırmak (Toplam 400 Puan) *	40	170	187	205	227	250	275	6 ayda bir	Yılda bir
PG.3.2.3. KİDR'da araştırma ve geliştirme alanına ilişkin olgunluk düzeyi puanlarını artırmak (Toplam 150 Puan) *	15	60	66	73	80	88	96	6 ayda bir	Yılda bir
PG.3.2.4. KİDR'da toplumsal katkı alanına ilişkin olgunluk düzeyi puanlarını artırmak (Toplam 100 Puan) *	10	33	37	40	44	48	53	6 ayda bir	Yılda bir



## BANÜ STRATEJİK PLAN 2021-2025 TOPLUMSAL KATKI

Amaç (A4)	Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.								
Hedef (H4.1)	Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	1. Yıl (2021)	2. Yıl (2022)	3. Yıl (2023)	4. Yıl (2024)	5. Yıl (2025)	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.4.1.1. Öğrenciler tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı *	20	5	20	45	70	100	130	6 ayda bir	Yılda bir
PG.4.1.2. Personel tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı *	20	2	5	10	17	26	35	6 ayda bir	Yılda bir
PG.4.1.3. Sürekli Eğitim Merkezi vb. merkezler tarafından düzenlenen toplumsal katkı amaçlı eğitimlerin yıllık toplam saati *	20	52	100	200	300	450	600	6 ayda bir	Yılda bir



## BANÜ STRATEJİK PLAN 2021-2025 TOPLUMSAL KATKI

PG.4.1.4. Sürekli Eğitim Merkezi vb. merkezler tarafından düzenlenen toplumsal katkı amaçlı eğitimlerinden yararlanan kişi sayısı *	20	374	1.200	1.500	2.000	3.000	4.000	6 ayda bir	Yılda bir
PG.4.1.5. Her akademik yıl Gönüllülük Çalışmaları dersini alan öğrencilerin toplam öğrenci sayısına oranı (%) **	20	0	0,75	1	1	1	1,25	6 ayda bir	Yılda bir
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Eğitim Birimleri, Sürekli Eğitim Merkezi Müdürlüğü, Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü, Kariyer Merkezi Müdürlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Düzenlenecek sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımın beklenen düzeyde olmaması,</li> <li>Halihazırda sosyal/sportif amaçlı kullanılan alanların azlığı,</li> <li>Üniversite tarafından yeterli bütçe ayrılamaması,</li> <li>Salgın sebebiyle yüz yüze eğitimden uzaklaşılması olmasının olumsuz etkisi,</li> </ul>								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sosyal ve sportif alanların tüm planlara dahil edilmesi,</li> <li>Üniversite içi birimlerin toplum odaklı faaliyetler düzenlemesinin kolaylaştırılması ve teşvik edilmesi,</li> <li>Üniversite öğrenci topluluklarının sözkonusu faaliyetlerinin artırılması,</li> </ul>								
Maliyet Tahmini	b 420.000								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toplum yararına düzenlenen kurs sayısının yetersiz olması,</li> <li>Toplumun yararlanabileceği Üniversitemiz tesislerinin yetersizliği,</li> <li>Kurumsal yapılanmadan kaynaklanan eksikliklerin sürmesi,</li> <li>Sosyal ve sportif altyapı olanaklarının da geliştirilmesi,</li> </ul>								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tanıtıcı etkinliklerin yürütülmesi ve modern tesislerin kurulması,</li> <li>Finansal ve mali kaynak desteğinin sağlanması.</li> </ul>								



# YÖKAK KIDR-TOPLUMSAL KATKI ALT BAŞLIĞI

TOPLUMSAL KATKI					
<b>D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları</b>					
Kurum, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmali ve bunları etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.					
	1	2	3	4	5
<b>D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi</b>	Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.	Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
<p><b>Örnek Kanıtlar</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyon yapısı</li> <li>• Toplumsal katkı yönetim modeli</li> <li>• Toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten birimler ve uygulama örnekleri</li> <li>• Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliğine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları</li> <li>• Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar</li> </ul>					

## BANÜ 2022 YILI RAPORU



### D. TOPLUMSAL KATKI

#### D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Üniversitemizde toplumsal katkı faaliyetleri, Üniversitemizin toplumsal değerlere saygılı, bilim, teknoloji, kültür ve sanatsal birikimiyle bölgesi ve ülkesi için değer üreten bir üniversite olma misyonu ve bölgenin kültürel değerleri ve **toplumsal gelişime yönelik araştırma ve eğitim faaliyetlerini destekleme hedefine uygun olarak** bünyesinde barındırdığı uygulama araştırma merkezleri, koordinatörlükler ile daire başkanlıkları, enstitüler, fakülteler, yüksekokullar ve meslek yüksekokulları aracılığı ile yürütülmektedir. Ayrıca eğitim birimlerinden mezun edilen lisans ve lisansüstü öğrencileri ile toplumun nitelikli iş gücü kapasitesine katkı sağlanmaktadır.

#### Değerler





## BANÜ 2022 YILI RAPORU

### D. TOPLUMSAL KATKI

#### D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

■ Üniversitenin toplumsal katkı politikası, Stratejik Planda (Bkz. s. 97-98) belirlenmiş olup bu politika çerçevesindeki uygulamalar, kurulu merkezler ve ilgili birimler tarafından yürütülmektedir.

## BANÜ 2022 YILI RAPORU



### D. TOPLUMSAL KATKI

#### D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

■ Bunun yanı sıra 29.01.2021 tarihinden bu yana toplumsal sorumluluk alanında yürütülen işlerden sorumlu **Rektör Danışmanı görevlendirilmiş** olup toplumsal katkı hedeflerinin üst yönetim ile birlikte yürütülmesi sağlanmıştır. (K.D.1.1) 2022 yılında **Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü** kurulması, **Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Atama ve Yükselme Yönergesinin 2. ekinin C-8 maddesinde yer alan Sosyal Sorumluluk Projeleri Koordinatörlüğü tarafından onaylanan tamamlanmış projelerin değerlendirilmesinin gerçekleştirilmesi** konuları ilgili rektör danışmanının görüşleri ve rektörün onayı ile neticelendirilmiştir.

BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE ATAMA VE YÜKSELME KRİTERLERİ YÖNERGESİ		
C8. Sosyal Sorumluluk Projeleri Koordinatörlüğü tarafından onaylanan tamamlanmış projelerde (En fazla 3 proje dikkate alınır.)		
C8.a) Yürütücü olmak	15	
C8.b) Görev almak	5	
	Alınabilecek Puan	Adayın Puanı
C8. Sosyal Sorumluluk Projeleri Koordinatörlüğü tarafından onaylanan tamamlanmış projelerde (En fazla 3 proje dikkate alınır.)		
C8.a) Yürütücü olmak	15	
C8.a) Proje bilgileri 1		
C8.a) Proje bilgileri 2		
C8.b) Görev almak	5	
C8.b) Görev bilgileri 1		
C8.b) Görev bilgileri 2		

# BANÜ 2022 YILI RAPORU



## D. TOPLUMSAL KATKI

### D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

2022-02 numaralı senato toplantısıyla üniversitemizde sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak ve kurumsallaşmasını sağlamak amacıyla 19.01.2022 tarihinde Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü kurulmuştur. "Topluma hizmet yoluyla öğrenilen ve toplumu geliştiren sosyal sorumluluk ve gönüllülük projeleri ile Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi öğrencileri, öğretim üyeleri ve idari personellerinin toplumsal sorunlara yönelik farkındalık oluşturma ve gerçekleştirilecek sosyal sorumluluk projeleri ile bireye ve bölgeye yönelik kazanımlar sağlama" misyonuyla kurulan; "Toplumsal meselelerin çözümünde teori ve pratiğin bir arada yürütüldüğü bir eğitim anlayışı ile Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi ile toplumun karşılıklı işbirliği çerçevesinde bütünleştiği bir eğitim anlayışı yerleştirmek ve teori ile pratiğin birlikte yürütüldüğü bir anlayış doğrultusunda öğrencilere toplumu ve doğayı kuşatan bir bakış açısı kazandırmak" vizyonunu taşıyan koordinatörlük çalışmalarını sürdürmektedir.

### Misyon ve Vizyon

#### Misyon

Topluma hizmet yoluyla öğrenilen ve toplumu geliştiren sosyal sorumluluk ve gönüllülük projeleri ile Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi öğrencileri, öğretim üyeleri ve idari personellerinin toplumsal sorunlara yönelik farkındalık oluşturma ve gerçekleştirilecek sosyal sorumluluk projeleri ile bireye ve bölgeye yönelik kazanımlar sağlama.

#### Vizyon

Toplumsal meselelerin çözümünde teori ve pratiğin bir arada yürütüldüğü bir eğitim anlayışı ile Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi ile toplumun karşılıklı işbirliği çerçevesinde bütünleştiği bir eğitim anlayışı yerleştirmek. Ayrıca teori ve pratiğin birlikte yürütüldüğü bir anlayış doğrultusunda öğrencilere toplumu ve doğayı kuşatan bir bakış açısı kazandırmak.

# BANÜ 2022 YILI RAPORU



## D. TOPLUMSAL KATKI

### D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Koordinatörlük, faaliyetleri kurumsal düzleme oturtmak ve sosyal sorumluluk kültürünü kurumun geneline yaymak amacıyla sosyal sorumluluk çalışmalarının önemini ve işleyişini aktarmak adına hem öğrencilere hem de personele yönelik olarak rehber niteliği taşıyan bir **bilgilendirme kılavuzu oluşturmuş ve kamuoyuna açıklamıştır**. Bunun yanı sıra yapılan projelerin etki ve halkla ilişkiler gücünü artırmak adına öğrencilerin ve personelin yapmayı planladıkları sosyal sorumluluk faaliyetlerinde YÖK tarafından hazırlanan Üniversite İzleme ve Değerlendirme Göstergeleri'ne uygun olarak **sorumluluk ve gönüllülük projesi başvuru formunu yayınlamıştır**. 2022 yılında öğrencilerimiz tarafından 47 toplumsal katkı projesi, personelimiz tarafından 2 toplumsal katkı projesi koordinatörlük öncülüğünde gerçekleştirilmiştir.

SOSYAL SORUMLULUK ve  
GÖNÜLLÜLÜK KOORDİNATÖRLÜĞÜ

## BİLGİLENDİRME KILAVUZU

<https://sosyalsorumluluk.bandirma.edu.tr/Content/Web/Yuklemeler/Sayfa/Dosya/15563/0b125770-c896-b4cc-ee03-86cfbbdbfff.pdf>

BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL SORUMLULUK VE GÖNÜLLÜLÜK KOORDİNATÖRLÜĞÜ SOSYAL SORUMLULUK VE GÖNÜLLÜLÜK PROJESİ BAŞVURU FORMU	
Proje Adı	
Birim	
Proje Konusu	<input type="checkbox"/> Alet ve Alet Deneme <input type="checkbox"/> Çevre <input type="checkbox"/> Değerlendirme Grupları <input type="checkbox"/> Sağlık <input type="checkbox"/> Eğitim <input type="checkbox"/> Kültür ve Turizm <input type="checkbox"/> Spor <input type="checkbox"/> Bilim ve Sanat <input type="checkbox"/> Diğer: .....
Proje Bilgisi	(En az 100 ayar olacak şekilde toplamda en fazla 400 ayar olacak şekilde)

# BANÜ 2022 YILI RAPORU



## D. TOPLUMSAL KATKI

### D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

"2022 yılında öğrencilerimiz tarafından 47 toplumsal katkı projesi, personelimiz tarafından 2 toplumsal katkı projesi koordinatörlük öncülüğünde gerçekleştirilmiştir.

**BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ**  
SOSYAL SORUMLULUK VE GÖNÜLLÜLÜK  
KOORDİNATÖRLÜĞÜ

KOORDİNATÖRLÜK • YÖNETİM • PROJELER • BAŞVURU • BELGELER • İLETİŞİM

Gösterim: 740 Tarih: 04 Nisan 2022 PAVLAS

**KATEGORİLER**

Hepsi  
Genel

**GERİ DEĞİL İLERİ DÖNÜŞÜMİ**

Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü toplumsal duyarlılık bilinciyle projeler gerçekleştirilmeye devam ediyor. Bu bağlamda hem çağımızı en büyük sorunlarından birisi olarak kabul edilen "dijital eğitimlik" sorunun çözümüne yeni bir katkıda bulunmak hem de kullanılmayan elektronik ürünlerin geri kazanımına ve çevrenin korunmasına katkı sağlamak için "İleri Dönüşüm" projesi koordinatörlük yönetimi üyesi Dr. Öğr. Üyesi Arzu Bulut liderliğinde başlatılmıştır.

Özellikle yazdığımız Covid-19 pandemi döneminde uzaktan eğitime gelmesi ile öğrencilerin bilgisayara olan ihtiyacın artması. Pandemi ile daha belirgin hale gelen bu ihtiyacı gidermesine katkıda bulunmak ve farkındalık geliştirmek amacıyla başlattığımız proje ile ihtiyacı olan okullara bilgisayar sınıfı kurmayı hedeflenmektedir.

**Bandırma İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Elektronik Atıkların Geri Dönüşümünü Destekleme Derneği (EAGD)** ile birliyle yürütülen "İleri Dönüşüm" projesimize göstereceğiniz destekle eski, kullanılmayan elektronik ürünlerinizi alınmakta, karşılığında ihtiyacı olan okullara bilgisayar sınıfını kurulumaktadı.

Projeyle ilgili daha fazla bilgi ve "kullanılmayan" ve "işe yaramayan" elektronik ürünleri ilgili örneklerden bazıları ekteki dokümanla yer almaktadır.

**Fotografar**

Gerideği İleri Dönüşüm

# BANÜ 2022 YILI RAPORU



## D. TOPLUMSAL KATKI

### D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

"Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü iş birliği ile fakülte ve meslek yüksekokulları da kendi bünyelerinde çeşitli sosyal sorumluluk ve gönüllülük kapsamında çalışmalarını sürdürmektedirler. Bu kapsamda üniversitemizde seçmeli ders olarak "Gönüllülük Çalışmaları" dersi eklenmiştir. (K.D.1.2)

"Bu doğrultuda 2022 yılında 219 öğrenci bu dersi almış ve toplumsal katkı alanında bilgi birikimini artırma imkanına ulaşmıştır. Toplumsal katkı noktasında faaliyet gösteren Uygulama ve Araştırma Merkezleri ve insan kaynakları aşağıda belirtildiği şekildedir. Mali kaynakları ise üretilen projelerden ve sponsorluklar tarafından karşılanmaktadır. **BANÜ-KAGEM (Personel Sayısı:3) BANÜ-SEM (Personel Sayısı:3) BANÜ-ÇOCUK ÜNİ (Personel Sayısı:3) BANÜ-ESAM (Personel Sayısı:3)**

**BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ**  
SOSYAL SORUMLULUK VE GÖNÜLLÜLÜK  
KOORDİNATÖRLÜĞÜ

KOORDİNATÖRLÜK • YÖNETİM • PROJELER • BAŞVURU • BELGELER • İLETİŞİM

Gösterim: 687 05 Nisan 2022 PAVLAS

**KATEGORİLER**

Hepsi  
Sınav Programları

**2021-2022 Bahar Dönemi USD3266 Gönüllülük Çalışmaları Dersi Ara Sınav Programı**

Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü tarafından organize edilen üniversite seçmeli derslerinden USD3266 Kodlu Gönüllülük Çalışmaları dersinin vize sınavı, 20 Nisan 2022 Çarşamba günü saat 14:30'da tablodaki dersliklerde gerçekleştirilecektir.

Tum öğrencilerimizin bilgilendirme.

**Fotografar**

USD3266 KODLU GÖNÜLLÜLÜK ÇALIŞMALARI DERSİ VİZE PROGRAMI	
Vize Tarihi: 20.04.2022 Vize Saati: 14.30	
Dersin Sorumlusu	Derslik
Doç. Dr. Aybeniz Akdeniz Ar	F-302 (İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi)
Doç. Dr. Nida Abdioğla	G-303 (İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi)
Doç. Dr. Onur Bayrakçı	SİMYO - 2. Derslik (Merkezi Derslik Binası)
Dr. Öğr. Üyesi Arzu Bulut	SBF-4 (Merkezi Derslik Binası)
Dr. Öğr. Üyesi Derya Babacan	G-304 (İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi)
Dr. Öğr. Üyesi Fahrettin Burak Demir	Derslik 13 (Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi)
Dr. Öğr. Üyesi Taner Kalaycı	SİMYO - 1. Derslik (Merkezi Derslik Binası)
Öğr. Gör. Kürşat Can Ateş	F-204 (İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi)

# BANÜ 2022 YILI RAPORU



## D. TOPLUMSAL KATKI

### D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

■ **Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

■ Kanıtlar

K.D.1.1.pdf

K.D.1.2.pdf



T.C.  
BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Personel Daire Başkanı

Sayı : E-71333010-903.07.01-2679  
Konu : Rektör Danışmanı Görevlendirme

Sıyın Doç. Dr. Aybeniz AKDEMİR AR  
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi

2547 sayılı Kanun'un 51. maddesi uyarınca Üniversitemizin toplumsal sorumluluk alanında yürütülen işlerin gerekli kıldığı hususlardan sorumlu Rektör Danışmanı olarak görevlendirilmeniz Rektörlüğümüzce uygun görülmüştür.  
Bilgilerinizi ve gereğini rica eder, görevinizde başarılar dilerim.

K.D.1.1.pdf

Prof. Dr. Süleyman ÖZDEMİR  
Rektör



T.C.  
BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü

Sayı : E-86270446-105.02.02.01-74521  
Konu : USD3266 Gönüllülük Çalışmaları Dersi  
planlaması

28.12.2022

#### DAĞITIM YERLERİNE

2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Rektörlük Üniversite Seçmeli Dersleri havuzunda açılacak olan USD3266 Gönüllülük Çalışmaları dersini vermesi planlanan öğretim elemanlarımızın bilgilerinin 09.01.2023 tarihinde kadar Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğüne yazılı ile bildirilmesi hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

K.D.1.2.pdf

Prof. Dr. Alpaslan SEREL  
Rektör Yardımcısı

## YÖKAK KIDR-TOPLUMSAL KATKI ALT BAŞLIĞI



TOPLUMSAL KATKI					
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları					
	1	2	3	4	5
<p><b>D.1.2. Kaynaklar</b></p> <p>Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) belirlenmiş, paylaşılmış ve kurumsallaşmış olup, bunlar izlenmekte ve değerlendirilmektedir.</p>	<p>Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.</p>	<p>Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.</p>	<p>Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeli gözeterak yönetmektedir.</p>	<p>Kurumda toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.</p>	<p>İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.</p>
	<p><b>Örnek Kanıtlar</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten araştırma ve uygulama merkezleri ve diğer birimler</li> <li>Toplumsal katkı çalışmalarına ayrılan bütçe ve yıllar içinde değişimi</li> <li>Toplumsal katkı kaynaklarının toplumsal katkı stratejisi doğrultusunda yönetildiğini gösteren kanıtlar</li> <li>Toplumsal katkı kaynaklarının çeşitliliği ve yeterliliğinin izlendiğine ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar</li> <li>Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar</li> </ul>				



# BANÜ 2022 YILI RAPORU

## D. TOPLUMSAL KATKI

### D.1.2. Toplumsal Katkı Kaynakları

•**Olgunluk Düzeyi:** Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.



## YÖKAK KIDR-TOPLUMSAL KATKI ALT BAŞLIĞI

TOPLUMSAL KATKI					
D.2. Toplumsal Katkı Performansı					
Kurum, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.					
	1	2	3	4	5
<p><b>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi</b></p> <p>Kurum, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dahil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile kurumun bünyesinde yer alan birimler aracılığıyla yürütülen eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal katkı faaliyetleri izlenmektedir. İzleme mekanizma ve süreçleri yerleşik ve sürdürülebilirdir. İyileştirme adımlarının kanıtları vardır.</p>	<p>Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.</p>	<p>Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmamaktadır.</p>	<p>Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.</p>	<p>Kurumda toplumsal katkı performansını izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.</p>	<p>İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.</p>
<p><b>Örnek Kanıtlar</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurumun hedefleriyle uyumlu toplumsal katkı faaliyetleri</li> <li>• Toplumsal katkı performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler</li> <li>• Toplumsal katkı hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmalar</li> <li>• Paydaş geri bildirimleri</li> <li>• Toplumsal katkı performansının izlenmesine ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar</li> <li>• Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar</li> </ul>					





## BANÜ 2022 YILI RAPORU

### D. TOPLUMSAL KATKI

#### D. 2. Toplumsal Katkı Performansı

- 2022 yılında öğrenci ve personelimiz tarafından Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük koordinatörlük öncülüğünde 49 toplumsal katkı faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Enstitü, fakülte ve meslek yüksekokullarımızda yapılan sosyal sorumluluk faaliyetleri ile öğrenci topluluklarının öncülüğünde gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetleri de üniversitemizde düzenli bir şekilde yürütülmektedir. Bunun yanı sıra toplumsal katkı politikasını yürütmek amacıyla kurulan uygulama ve araştırma merkezleri de geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi 2022 yılında da faaliyetlerini sürdürmektedir.
- Ayrıca üniversitemizin genelinde toplumsal katkı süreçlerine yönelik hedeflere ulaşım sağlanmadığı, stratejik plan çerçevesinde izlenmektedir.



## BANÜ 2022 YILI RAPORU

### D. TOPLUMSAL KATKI

#### D. 2. Toplumsal Katkı Performansı

- Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi
- Olgunluk Düzeyi (4): Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.



## KIDR-TOPLUMSAL KATKI ALT BAŞLIĞI GERİ BİLDİRİM RAPORU



## KIDR- TOPLUMSAL KATKI ALT BAŞLIĞI GERİ BİLDİRİM RAPORU



- Toplumsal Katkı Kurum, toplumsal katkı politikasını belirlemiş ve web sayfası üzerinden ilan etmiştir.
- Politika metninde daha çok toplumu dönüştüren ve katma değer üreten uygulamalara vurgu yapıldığı görülmektedir.
- Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü'nün kurulmuş olması ve bu tür projelere Atama ve Yükselme Yönergesinde puan verilmesi **memnuniyetle karşılanmıştır**.
- Ayrıca Kurum tarafından seçmeli ders olarak "Gönüllülük Çalışmaları" dersi eklenmiştir.



## KIDR- TOPLUMSAL KATKI ALT BAŞLIĞI GERİ BİLDİRİM RAPORU (2023)

- 2022 yılında öğrenciler tarafından **47**, personel tarafından ise **2** toplumsal katkı projesi (Kadın Girişimcilik Eğitimi ve Geri Değil İleri Dönüşüm) koordinatörlük öncülüğünde gerçekleştirilmiştir.
- Kurum tarafından yürütülen toplumsal katkı projeleri sonucunda **ilgili hedef kitlelerden alınan geri bildirimleri kapsayan bir değerlendirme raporuna rastlanılmamıştır.**
- Öte yandan **Kurum ve Birim Danışma Kurullarının** toplumsal katkı faaliyetlerindeki **yönlendirici rolleri tespit edilememiştir.**



## KIDR- TOPLUMSAL KATKI ALT BAŞLIĞI GERİ BİLDİRİM RAPORU (2023)

- Yapılan etkinlikler sonrası dış paydaş memnuniyet anketlerinin yapılarak sonuçlarının rapor olarak yayınlandığı tespit edilmiştir. **Ancak sunulan raporlarda sonuçlara yönelik ne tür iyileştirmelerin yapılacağını gösteren bir kanıtı rastlanmamıştır.**
- Danışma Kurulları Yönergesi kapsamında Üniversite ve birimlerinin danışma kurulları oluşturulmuş olup gerçekleştirilen toplantılarda toplumsal katkıya yönelik çalışmalar yapılmakta ve öneriler alınmaktadır. **Ancak danışma kurulu üyelerinin toplumsal katkı özelinde rolleri belirlenmemiştir.**



## KIDR- TOPLUMSAL KATKI ALT BAŞLIĞI GERİ BİLDİRİM RAPORU (2023)

### ÖNERİLER

- Toplumsal katkı hizmeti veren birimlerin kamuoyuna daha çok tanıtılması ve dış paydaşların ihtiyaçlarının tespit edilmesini sağlayacak mekanizmaların kurulması önerilmektedir.
- Kurumun yerel örgütler ve meslek kuruluşları gibi dış paydaşlarına, yapmış olduğu toplumsal katkı uygulamalarıyla ilgili olarak bilgilendirme faaliyetlerini periyodik olarak düzenlenmesi periyodik olarak düzenlenmesi, şeklinde ifade edilen gelişmeye açık yanla ilgili olarak;



- BANÜ-Çocuk Üniversite uygulaması ile **çocuklarla felsefe ve girişimcilik atölyesinin** kurulduğu ayrıca Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi akademisyenleri tarafından 60 yaş ve üzeri bireylere yönelik **"Deneyimli Zihinlere Yenilenme Programı"** nın planlandığı ifade edilmiştir. **Ancak yerel örgütlere ve meslek kuruluşları gibi dış paydaşlara periyodik olarak bilgilendirme yapıldığına dair bir kanıt tespit edilmemişti.**



## BANÜ TOPLUMSAL KATKI UYGULAMA VE SÜREÇLER

<https://sosyalsorumluluk.bandirma.edu.tr/>



# BANÜ TOPLUMSAL KATKI UYGULAMA VE SÜREÇLER

## BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL SORUMLULUK VE GÖNÜLLÜLÜK KOORDİNATÖRLÜĞÜ YÖNERGESİ

### BİRİNCİ BÖLÜM

#### Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

##### Amaç ve Kapsam

**MADDE 1-** (1) Bu yönergenin amacı; Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi, Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü'nün amaç, çalışmalar ve yönetimine ilişkin usul ve esaslarını düzenlemektir.

(2) Bu Yönerge, Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi, Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü amaçlarına, çalışmalarına ve çalışma şekline ilişkin hükümleri kapsar.

##### Dayanak

**MADDE 2-** (1) Bu Yönerge, 4.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

##### Tanımlar

**MADDE 3-** (1) Bu Yönergede geçen,  
a) Komisyon: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü Komisyonunu,  
b) Koordinatörlük: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğünü,  
c) Koordinatör: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörünü,  
ç) Rektör: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Rektörünü,  
d) Rektör Yardımcısı: Koordinatörlüğün çalışmalarından sorumlu Rektör Yardımcısını,  
e) Senato: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Senatosunu,  
f) Üniversite: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesini,  
ifade eder.

<https://sosyalsorumluluk.bandirma.edu.tr/Content/Web/Yuklemeler/Sayfa/Dosya/15223/36e09863-7ac5-e423-7389-d4328cbfc0cf.pdf>



# BANÜ TOPLUMSAL KATKI UYGULAMA VE SÜREÇLER

## BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL SORUMLULUK VE GÖNÜLLÜLÜK KOORDİNATÖRLÜĞÜ YÖNERGESİ

### BİRİNCİ BÖLÜM

#### Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

##### Amaç ve Kapsam

**MADDE 1-** (1) Bu yönergenin amacı; Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi, Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü'nün amaç, çalışmalar ve yönetimine ilişkin usul ve esaslarını düzenlemektir.

(2) Bu Yönerge, Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi, Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü amaçlarına, çalışmalarına ve çalışma şekline ilişkin hükümleri kapsar.

##### Dayanak

**MADDE 2-** (1) Bu Yönerge, 4.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

##### Tanımlar

**MADDE 3-** (1) Bu Yönergede geçen,  
a) Komisyon: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü Komisyonunu,  
b) Koordinatörlük: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğünü,  
c) Koordinatör: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörünü,  
ç) Rektör: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Rektörünü,  
d) Rektör Yardımcısı: Koordinatörlüğün çalışmalarından sorumlu Rektör Yardımcısını,  
e) Senato: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Senatosunu,  
f) Üniversite: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesini,  
ifade eder.

<https://sosyalsorumluluk.bandirma.edu.tr/>



## D. TOPLUMSAL KATKI

### D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

#### D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

1. Doç. Dr. Fatih ALTUN
2. Doç. Dr. Nida ABDİOĞLU
3. Dr. Öğr. Üyesi Ayşe ÇİÇEK KORKMAZ
4. Dr. Öğr. Üyesi Büşra SÜNGÜ
5. Öğr. Gör. Dr. Semih SARIPEK
6. Öğr. Gör. Ayşegül DEMİR SARIPEK
7. Dr. Öğr. Üyesi Aysel KURNAZ
8. Arş. Gör. Azimnur AYAZ
9. Öğrenci Temsilcisi Büşra BAL

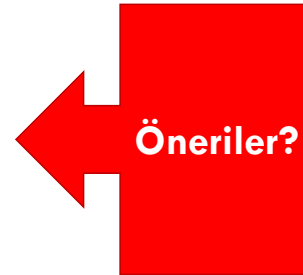
#### D.1.2. Toplumsal Katkı Kaynakları

1. Dr. Öğr. Üyesi Ferhat YALGIN
2. Öğr. Gör. Coşkun KALP
3. SKS Şube Müdürü Emmar SİFİL

### D.2. Toplumsal Katkı Performansı

#### D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

1. Dr. Öğr. Üyesi Bilal EZİLMEZ
2. Dr. Öğr. Üyesi Alpay DORUK
3. Dr. Öğr. Üyesi Hacı Ömer YILMAZ
4. Dr. Öğr. Üyesi Canan DEMİR
5. Dr. Öğr. Üyesi Oğuzhan DER





# Değerli İşbirliğiniz İçin Teşekkür Ederiz...

**Soru-Cevap, Görüş ve önerilerin Alınması.....**